



Structure de formation par compagnonnage

Objectif :

- Améliorer et uniformiser le niveau de connaissance des équipes en place ainsi que des nouveaux employés.

Façon Minopro d'y parvenir :

- Rencontre de chaque équipe sur chaque poste afin de recueillir l'information pertinentes ;
- Écriture des guides de formation : un guide par poste ;
- Mise en place du processus de création, révision et approbation des documents supportant les guides (documents d'opération) ;
- Centraliser et rendre la documentation accessible avec la plateforme en ligne Nevvo.

Avantages :

- Formation uniforme peu importe le compagnon ;
- Niveau de connaissances des personnes formées de loin supérieur à ceux ayant reçu une formation improvisée, moins de risque d'erreurs ;
- Heures de formation connues et pouvant être budgétées pour chaque poste.

Guides de compagnonnage

À titre d'exemple, les guides pour l'opération du concentrateur peuvent inclure les sections suivantes:

- Sources de risques ;
- Documents contrôlés ;
- Formations théoriques ;
- Système de contrôle ;
- Cadenassages ;
- Propreté bon ordre ;
- Équipements mobiles ;
- Échantillonnage ;
- Écrans d'opération.

Mise à jour de la documentation contrôlée

De façon à avoir un programme de compagnonnage efficace, les documents d'opération qui supportent les guides doivent être à jour. Minopro a l'expertise pour supporter les équipes en place pour :

- La mise en place d'un processus de création, révision et approbation des documents d'opération;
- La mise à jour des gabarits des documents contrôlés d'opération (procédures, plan de contrôle, liste d'inspection, ...);
- La mise à jour du format de la documentation.